


Принято  
с учетом мнения  
Председателя первичной  
профсоюзной организации  
 О.Н. Кубекова

ПРИНЯТО  
на Общем собрании  
работников Учреждения  
Протокол № 2  
«29» марта 2019 г.



Утверждено  
Привезом № 101 -ОД  
от «29» марта 2019 года

Директор ГБОУ СОШ  
с. Бобровка  
М.В. Гойколова

**Изменения  
в Положение о распределении стимулирующих  
выплат работникам государственного бюджетного  
общеобразовательного учреждения Самарской  
области средней общеобразовательной школы с.  
Бобровка муниципального района Кинельский  
Самарской области**

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) бухгалтера структурного подразделения  
ГБОУ СОШ с.Бобровка**

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	3		
2	Своевременное и качественное оформление соответствующей документации по выплате компенсации	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) воспитателя структурного подразделения ГБОУ  
СОШ с.Бобровка**

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Применение инновационных педагогических технологий</b>				
1.	Распространение в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности школьный уровень окружной областной	1 5 10		
2.	Профессиональная активность педагога: руководство методическим объединением руководство творческой группой руководство в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования	5 3 10		
3.	Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня (за каждого) Участие воспитанников в мероприятиях областного уровня Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня (за каждого)	0,5 1 2		
4.	Участие в (бесплатных) дистанционных конкурсах, олимпиадах и т.д. (за каждое)	0,5		
5.	Участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа /на уровне области Победы педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа /на уровне области	5/6 7/8		
6.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования : на муниципальном уровне на уровне области на федеральном уровне	1 2 3		
<b>Сложность контингента</b>				
1.	Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья (детьми-инвалидами) дошкольного возраста в соответствии с адаптированной основной образовательной программой	2		

	дошкольного образования (за каждого обучающегося)			
2	Успешная адаптация детей до 3-х лет	4		
<b>Обеспечение посещаемости</b>				
1.	Соотношение числа дней, проведенных воспитанниками в группе, к общему числу дней работы детского сада	70-75%- 1 76- 90 % - 2 90 – 100% -3		
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Разработка и реализация педагогическими работниками авторских комплектов методических материалов в системе дошкольного образования, прошедших рецензирование	10		
2.	Динамика уровня заболеваемости воспитанников (сравнение с прошлым учебным годом) снижение до 1% снижение свыше 1% Повышение	0,5 1 (-2)		
3.	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательно-воспитательного процесса	1		
4.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) дворника структурного подразделения ГБОУ  
СОШ с.Бобровка**

-----

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие нарушений при проведении уборки территории детского сада	3		

Дата заполнения «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) делопроизводителя структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка**

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Осуществление систематического контроля соблюдения всеми сотрудниками и воспитанниками требований и инструкций по охране труда и техники безопасности	3		
2.	Участие в мероприятиях по оснащению групповых помещений и прогулочных территорий в соответствии с требованиями охраны труда и техники безопасности	3		

Дата заполнения «\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_20\_\_\_\_\_г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) завхоза структурного подразделения ГБОУ  
СОШ с.Бобровка**

---

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний по обеспечению санитарно-гигиенических условий в помещениях и территории детского сада	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) инструктора физической культуры структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Применение инновационных педагогических технологий</b>				
1.	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта, через педсоветы, семинары, конференции и т.д. школьный уровень окружной областной	1 2 3		
2.	Проведение открытых занятий и мероприятий (за каждое)	2		
3.	Участие воспитанников в мероприятиях окружного уровня (за каждое) Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня 2 и более победителей или призеров в конкурсах окружного уровня Участие обучающихся в мероприятиях областного уровня (за каждое) Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня 2 и более победителей или призеров в конкурсах областного уровня	1 2 3 3 4 5		
4.	Организация оздоровительных мероприятий с участием родителей и представителей социума	1		
5.	Наличие на школьном сайте собственной страницы педагога и осуществление в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (консультации, анкетирования и др.) между участниками образовательного процесса	2		
6.	Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа На уровне области	2 3		
7.	Наличие публикаций в периодических изданиях (за каждое) на уровне района на уровне области	1 2		
<b>Сложность контингента</b>				
1.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (за каждого обучающегося)	0,5		
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				



1.	Отсутствие травматизма среди обучающихся во время образовательно-воспитательного процесса	2		
2.	Организация проведения оздоровительных и профилактических мероприятий	1		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) калькулятора структурного подразделения  
ГБОУ СОШ с.Бобровка**

---

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний по своевременному оформлению соответствующей документации по организации питания детей в учреждении	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) кухонного работника структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка**

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний по содержанию пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) специалиста по закупкам структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка**

---

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний по итогам проведения закупочной процедуры	6		

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_ 20\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_» \_\_\_ 20\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_ 20\_\_\_ г.

## Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) машиниста по стирке белья структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка

---

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний по стирке белья, штор и др. в соответствии с установленным графиком	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) музыкального руководителя структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка**

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Применение инновационных педагогических технологий</b>				
1.	Распространение в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности школьный уровень окружной областной	1 5 10		
2.	Профессиональная активность педагога: руководство методическим объединением руководство творческой группой	5 3		
3.	Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня(за каждого) Участие воспитанников в мероприятиях областного уровня Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня(за каждого)	0,5 1 2		
4.	Участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа /на уровне области Победы педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа /на уровне области	5/6 7/8		
5.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне на уровне области на федеральном уровне	1 2 3		
<b>Сложность контингента</b>				
1.	Осуществление инклюзивного образования с детьми с ограниченными возможностями здоровья (детьми-инвалидами) дошкольного возраста в соответствии с адаптированной основной образовательной программой дошкольного образования (за каждого обучающегося)	1		
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательно-воспитательного процесса	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) повара структурного подразделения ГБОУ  
СОШ с.Бобровка**

-----

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний по обоснованным жалобам к организации и качеству питания	4		

Дата заполнения «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.



## Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) помощника воспитателя структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Сложность контингента</b>				
1	Осуществление присмотра и ухода за детьми с ОВЗ дошкольного возраста (детьми-инвалидами)	2		
2	Осуществление присмотра и ухода за детьми в период адаптации детей	1		
<b>Обеспечение посещаемости</b>				
1.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2		
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб по вопросам чистоты и порядка	1		
2.	Отсутствие нарушений правил техники безопасности и охраны труда	1		
3.	Осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий и оздоровительных мероприятий	1		

Дата заполнения «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.

## Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) психолога структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка

№	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Применение инновационных педагогических технологий</b>				
1.	Транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности школьный уровень окружной областной	1 2 3		
2.	Участия педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа /на уровне области Победы педагога в конкурсах профессионального мастерства на уровне округа /на уровне области	5/6 7/8		
3.	Осуществление в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (консультации, анкетирования и др.) между участниками образовательного процесса	10		
4.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне на уровне области на федеральном уровне	1 2 4		
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Эффективность коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении, наличие позитивной динамики развития детей в рассматриваемый период	1		
2.	Отсутствие травматизма среди воспитанников во время образовательно-воспитательного процесса	1		
3.	Отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	1		

Дата заполнения «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_

4. Педагога – психолога, учителя - логопеда: Критерии Показатели Коэффициент показателя Образовательная деятельность

4.1. Эффективность коррекционно-развивающей работы в образовательном учреждении, наличие позитивной динамики развития детей в рассматриваемый период (1 раз в 6 месяцев). 10

4.2. За работу с детьми-инвалидами, детьми, имеющими отклонения в развитии, «трудными» детьми. 10

4.3. За внедрение инновационных технологий в педагогический процесс

4.4. За наличие позитивных отзывов со стороны родителей (отсутствие жалоб, отсутствие фактов перевода в другую группу (сад), где работает данный педагог по причине недовольства), организация нетрадиционных форм работы с родителями

4.5. За демонстрацию достижений через систему средств массовой информации (профессиональные журналы, газеты, Интернет-сайты, телевидение)

4.6. За руководство -творческими группами - проектной деятельностью -за проведение бесплатных кружков участие в педагогическом активе. 10

4.7. За проведение мастер-классов, открытых мероприятий, участие (выступления, организация выставок, на семинарах, конференциях, круглых столах и т.д.), участие в работе творческих групп, участие в тематических и комплексных проверках. Проведение родительского всеобуча. муниципальных (МО, конференции, семинары, педагогические чтения, ярмарки педагогических идей) и т.д.; -региональных, всероссийских, международных

4.8. За активное и результативное участие во внутренних мероприятиях детского сада различного характера. 10

Результативность участия педагога в экспериментальной, инновационной и методической работе. 4.9. Педагог принял заочное участие в профессиональном конкурсе (за каждый конкурс) (Участие/Приз): - муниципальном; - региональных, всероссийских, международных. 4.6

4.10. Педагог принял очное участие в конкурсах педагогического мастерства (за каждый конкурс) (Участие/Приз): - Муниципальном; - региональных, всероссийских, международных. 5/8 10/16

4.11. Разработка и внедрение авторских программ, в том числе дополнительного образования детей. 10

4.15. Наличие печатных работ, материалов из опыта педагогов в методических изданиях

10 Показатели понижающие стимулирующую часть оплаты труда

4.16. Не выполнены требования к ведению документации -10

4.17. Травматизм воспитанников во время образовательного процесса -30

4.18. За каждое нарушение Правил внутреннего трудового распорядка -10

4.19. Наличие обоснованных жалоб, обращений родителей на деятельность педагога-психолога, учителя – логопеда -10

7 4.20. При отказе от участия в мероприятиях, проводимых в соответствии с планом работы учреждения -10

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) рабочего по комплексному обслуживанию здания структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка**

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие замечаний на проведение работ по заявкам	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

## Приложение 2

### Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) старшего воспитателя структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Применение инновационных педагогических технологий</b>				
1.	Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования через выступления на педсоветах, конференциях, форумах, семинарах и т.п. школьный уровень окружной областной	1 2 3		
2.	Наличие достижений /участие у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий по вопросам реализации общеобразовательных программ дошкольного образования: на уровне «образовательного округа» на уровне области	2/1 3/ 2		
3.	Наличие победителей или призеров в конкурсах окружного уровня (за каждого) Участие воспитанников в мероприятиях областного уровня Наличие победителей или призеров в конкурсах областного уровня (за каждого)	0,5 1 2		
4.	Осуществление на странице структурного подразделения в постоянном режиме интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между участниками образовательного процесса в сфере дошкольного образования	5		
5.	Наличие положительного заключения окружной методической службы (внешней рецензии) о соответствии ФГОС дошкольного образования основной общеобразовательной программы дошкольного образования учреждения	2		
6.	Наличие действующей программы развития в сфере дошкольного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения	1		
7.	Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего основные общеобразовательные программы дошкольного образования	1		
8.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дошкольного образования: на муниципальном уровне или уровне района; на уровне области	1 2		

9.	Наличие в учреждении указанных категорий специалистов (музыкальных работников, логопедов, инструкторов по физкультуре), в том числе дополнительно привлеченных, работающих с детьми дошкольного возраста	1		
10	Работа в экспертных группах, жюри	5		
<b>Сложность контингента</b>				
1.	Осуществление коррекционной работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья дошкольного возраста (детьми-инвалидами) в соответствии с планами индивидуально-ориентированных коррекционных мероприятий (индивидуальной программы реабилитации) при наличии требуемых в соответствии с ФГОС условий	2		
<b>Обеспечение посещаемости</b>				
1.	Соотношение числа дней, проведенных воспитанниками в группе, к общему числу дней работы детского сада	70-75%- 1 76- 90 % - 2 90 – 100% -3		
2.	Отсутствие нарушений по комплектованию воспитанников	1		
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Организация и проведение мониторинга по разным направлениям работы детского сада	2		
2.	Динамика уровня заболеваемости воспитанников (сравнение с прошлым учебным годом) Снижение Стабильный Повышение	2 1 (-1)		
3.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни здоровья детей и сотрудников	1		
4.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания	1		
5.	Положительная динамика в соблюдении физиологических норм питания 80-90%, 90-100%	2, 3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) сторожа структурного подразделения ГБОУ  
СОШ с.Бобровка**

---

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1.	Отсутствие нарушений техники безопасности и охраны труда	3		

Дата заполнения «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_20\_\_\_г.

**Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) уборщика служебных помещений  
структурного подразделения ГБОУ СОШ с.Бобровка**

---

№ п/п	Критерии	Максимальное количество баллов	Самооценка работника	Решение рабочей комиссии
<b>Качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья</b>				
1	Отсутствие обоснованных замечаний и жалоб по вопросам чистоты и порядка	3		

Дата заполнения « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Подпись работника \_\_\_\_\_

Решение рабочей комиссии « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Количество баллов \_\_\_\_\_

Ознакомлен(а) \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.