

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА С. БОБРОВКА
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИНЕЛЬСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Адрес: 446406, Россия, Самарская обл., Кинельский р-н, с. Бобровка,
ул. Кирова, д. 28 Б Телефон/факс:
8 (84663) 3-25-18

ПРИНЯТО
на Педагогическом
совете №1

Протокол 1
от 29.08.2022г.

СОГЛАСОВАНО
Председатель
Управляющего совета
_____Л.Н.Литовка

«31» августа 2022г.

УТВЕЖДАЮ
Директор
ГБОУ СОШ с.Бобровка
_____М.В.Гойколова
Приказ № 256-ОД
«31» августа 2022г.

ИЗМЕНЕНИЯ
В ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ
с.БОБРОВКА МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КИНЕЛЬСКИЙ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

Форма эффективности труда учителя-предметника ГБОУ СОШ с.Бобровка _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания		Расчет показателя	Макс. количество баллов	Количество баллов, выставленных	
					по самооценке	экспертной комиссии
Позитивные результаты образовательной деятельности	1.1.	Снижение (отсутствие) численности неуспевающих	<p>По предметам:</p> <p>1 группа сложности: русский язык, математика - отсутствие 3 балла - снижение 2 балла</p> <p>2 группа сложности: физика, химия, иностранный язык, ИКТ, история, обществознание, литература, география, биология, окружающий мир - отсутствие 2 балла - снижение 1 балл</p> <p>3 группа сложности: физическая культура, ОБЖ, технология, ИЗО, музыка - отсутствие 1 балл</p> <p>(*для учителей-предметников считается суммарно по каждому преподаваемому предмету, но не более 6 баллов)</p> <p style="text-align: center;"><u>Динамика по школе:</u></p> Отсутствие -5 баллов Снижение-2 балла	6		
	1.2.	Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по ОУ	<p>Качество знаний по предмету:</p> <p>1 группа сложности: 40-100% 3 баллов 2 группа сложности: 40-100% 2 балла 3 группа сложности: 40-100% 1 балла</p> <p>(*для учителей-предметников считается суммарно по каждому преподаваемому предмету, но не более 6 баллов)</p> <p style="text-align: center;"><u>Качество знаний по школе:</u></p> 46-50% -5 баллов 41-45% -4 баллов 35-40% - 3 балла	6		
	1.3.	Результаты независимой оценки качества обучения кроме ГИА	<p>Уровень обученности :</p> 80% и выше - 5 баллов 70% 3 балла 60 % 1 балл <p>Наличие обучающихся, не справившихся с 50% заданий (кроме обучающихся с ОВЗ) - «-1» баллов</p>	5		

			за каждого обучающегося			
1.4.	Доля обучающихся, выбравших предмет (по выбору) для сдачи ЕГЭ/ОГЭ в классах, в которых преподает учитель		1% -33% - 1 балл 34% - 67% - 2 балла 68%-100% - 4 балла Информатика: За каждого обучающегося – 2 балла (*для учителей-предметников считается суммарно по каждому преподаваемому предмету)	4		
1.5.	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне ООО по результатам независимой итоговой аттестации и /или их доля ниже среднего значения по муниципалитету		Русский язык, математика: отсутствие неуспевающих - 4 балла их доля ниже среднего значения по округу - 1 балл Для предметов по выбору: отсутствие неуспевающих - 3 балла их доля ниже среднего значения по округу - 1 балл Качество знаний по предмету: 80-100% 5 баллов 50-79 % 4 балла (данные суммировать, но не более 12 баллов) Наличие выпускников получивших диплом особого образца 10 баллов за каждого	12		
1.6.	Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне СОО по результатам независимой итоговой аттестации и /или их доля ниже среднего значения по муниципалитету		Русский язык, математика: отсутствие неуспевающих - 4 балла их доля ниже среднего значения по округу - 1 балл Для предметов по выбору: отсутствие неуспевающих - 3 балла их доля ниже среднего значения по округу - 1 балл Качество знаний по предмету: 80-100 баллов 5 баллов (за каждого ученика) 50-79 баллов 4 балла (за каждого ученика) Наличие выпускников получивших медаль за «Особые успехи в обучении» 10 баллов за каждого			
1.7.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах в том числе онлайн		Окружной уровень - 2 балла Областной (региональный) - 5 баллов Федеральный и международный - 7 баллов	7		
1.8.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства		Для очных конкурсов: участие - 4 балла победители и призеры: окружной уровень - 10 баллов областной (региональный) - 15 баллов	15		

			<p>Для заочных конкурсов</p> <p>Окружной уровень участник - 1 балл</p> <p>призер: 3 место - 2 балла 2 место - 3 балла 1 место - 4 балла</p> <p>Региональный уровень участник - 2 балла</p> <p>призер: 3 место - 3 балла 2 место - 4 балла 1 место - 5 балла</p> <p>(считается по наивысшему показателю)</p>			
	1.9.	Наличие публикаций (методических материалов) в периодических изданиях, сборниках (не Интернет – издания)	<p>Окружной уровень - 1 балл</p> <p>Региональный уровень - 2 балла</p> <p>Федеральный уровень - 3 балла</p>	3		
	1.10.	Участие педагогов в составе экспертных групп, жюри и т.п.	<p>Окружной уровень - 1 балл</p> <p>Региональный уровень - 2 балла</p>	2		
	1.11	Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	<p>Отсутствие - 1 балл</p> <p>Наличие «- 1» балл</p>	1		
	1.12	Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% от общего числа пропусков	<p>Менее 5 % - - 1 балл</p> <p>5% и более «- 1» балл</p>	1		
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	2.1.	Участие учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	<p>Окружной уровень:</p> <p>участие - 1балл</p> <p>призер, лауреат - 5 баллов</p> <p>победитель - 6 баллов</p> <p>Областной уровень:</p> <p>участие - 7 баллов</p> <p>призер, лауреат - 8 баллов</p> <p>победитель - 10 баллов</p> <p>(считается по наивысшему показателю)</p>	10		
	2.2.	Участие учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	<p>Окружной уровень:</p> <p>участие - 1 балл</p> <p>призер, лауреат - 5 баллов</p> <p>победитель - 6 баллов</p> <p>Областной уровень:</p> <p>участие - 7 баллов</p> <p>призер, лауреат - 8 баллов</p>	10		

			победитель - 10 баллов (считается по наивысшему показателю)			
	2.3.	Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях организованных на бесплатной основе в соответствии с утвержденным перечнем конкурсов.	Окружной (районный) уровень: участие - 1 балл призер, лауреат - 3 балла победитель - 5 баллов Областной уровень: участие - 7 баллов призер, лауреат - 8 баллов победитель - 10 баллов (считается по наивысшему показателю)	10		
	2.4.	Наличие социально значимых проектов, в том числе «Проектория», «Билет в будущее»	За каждый проект: - участник проекта -1 балл - руководитель проекта -2 балла - выход на конкурс-3 балла - победа на конкурсе -4 балла	от 4		
	2.5.	Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) не в сети Интернет	Окружной уровень 1 балл Областной уровень 2 балла Федеральный, международный 3 балла (суммарно за каждую публикацию, но не более 6 баллов)	6		
	2.6.	Участие в ГТО	Участие -2 балла ИЛИ Наличие золотого значка не менее 10 % от получивших значки – 5 баллов Наличие золотого значка более 10 % от получивших значки – 6 баллов Наличие серебряного значка не менее 20 % от получивших значки – 4 баллов Наличие серебряного значка более 20 % от получивших значки – 5 баллов Наличие бронзового значка не менее 30 % от получивших значки – 3 баллов Наличие бронзового значка более 10 % от получивших значки – 4 баллов			
Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя	3.1.	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих объединениях по интересам (кроме спортивных) школы или на базе школы, в течение учебного года	(в сравнении с предыдущим периодом) Сохранение охвата - 1 балл Повышение - 2 балла	2		
	3.2.	Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся	(в сравнении с предыдущим периодом) Сохранение охвата - 1 балл	2		

		в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года	Повышение - 2 балла			
	3.3.	Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием в течение учебного года (при уровне не менее 80%)	Охват от 80% до 90% - 1 балл от 90% и выше - 2 балла ниже 80% «-1» балл	2		
	3.4.	Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учете в КДН	Снижение - 1 балл Отсутствие - 2 балла Повышение «-1» балл <u>По школе</u> Снижение - 3 балл Отсутствие - 5 баллов Повышение «-2» балл	5		
	3.5.	Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины	Снижение - 1 балл Отсутствие - 2 балла	2		
	3.6.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников	Позитивная динамика-1 балл			
	3.7.	Проведение мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями	Посещение родителями общешкольных собраний, открытых мероприятий 80-100% - 3 балла 50-79% - 2 балла 30-49% - 1 балл <u>По школе</u> Подготовка и проведение общешкольных родительских собраний-5 баллов (суммарно за каждое мероприятие)	8		
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	4.1.	Использование ИТ-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	Использование готовых продуктов - 1 балл Создание собственных продуктов - 2 балла	2		
	4.2.	Участие обучающихся в профильных ИТ-сменах и курсах	За каждого обучающегося – 1 балл (не более 10)	10		
	4.3.	Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории,	Ресурсы поселения - 1 балл Ресурсы округа, области - 2 балла	2		

		библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени			
4.4.	Участие в интерактивном взаимодействии (форум, онлайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	Проведение уроков и консультаций - онлайн в условиях дистанционного обучения: - 30% учебного времени - 1 балл -50% учебного времени - 2 балла -более 70% учебного времени - 3 балла	1		

Дата заполнения « ____ » _____ 20 ____ г.

Количество баллов _____

Подпись учителя _____

Подпись членов комиссии:

Решение рабочей комиссии « ____ » _____ 20 ____ г.

Количество баллов _____

Ознакомлен(а) _____ « ____ » _____ 20 ____ г.

Форма эффективности труда педагога-психолога _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания		Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Количество баллов, выставленных	
					по самооценке	экспертной комиссии
Позитивные результаты образовательной деятельности	1.1.	Выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения)	Окружной уровень - 5 балла Областной уровень - 6 баллов Федеральный уровень 7 баллов	7		
	1.2.	Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Для очных конкурсов: участие - 4 балла победители и призеры: окружной уровень - 10 баллов областной - 15 баллов Для заочных конкурсов <u>Окружной уровень</u> участник - 1 балл победитель 3 место - 2 балла 2 место - 3 балла 1 место - 4 балла Региональный участник - 2 балла	15		

			победитель 3 место - 3 балла 2 место - 4 балла 1 место - 5 балла (считается по наивысшему показателю)			
	1.3.	Наличие публикаций (методических материалов и т.п.) в периодических изданиях, сборниках (не Интернет –издания)	окружной уровень - 1 балл региональный уровень - 2 балла федеральный - 3 балла	3		
	1.4.	Участие педагогов в составе экспертных групп, жюри и т.п.	окружной уровень - 1 балл региональный уровень - 2 балла	2		
	1.5.	Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся, воспитанников	позитивная динамика - 5 баллов нет динамики -0 баллов	5		
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	2.1.	Эффективная работа с учащимися психопрофилактической деятельностью	Доля обучающихся, охваченных психопрофилактической деятельностью от общего количества обучающихся 60-40% - 10 баллов до 40% - 5 баллов	10		

Дата заполнения « ____ » ____ 20 ____ г.

Решение рабочей комиссии « ____ » ____ 20 ____ г.

Количество баллов _____

Количество баллов _____

Подпись педагога-психолога _____

Ознакомлен(а) _____ « ____ » ____ 20 ____ г.

Подпись членов комиссии:

Форма эффективности труда главного бухгалтера _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания		Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Количество баллов, выставленных	
					по самооценке	экспертной комиссии
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1.	Отсутствие кредиторских задолженностей и остатков средств на счетах учреждения на конец отчетного периода	Отсутствие - 5 балла	5		
	1.2.	Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности	Отсутствие - 5 баллов Уменьшение количества замечаний (в сравнении с предыдущим периодом) - 3 балла Без изменений (при наличии замечаний в сравнении с предыдущим периодом) «-2» балла	5		
	1.3.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на	Отсутствие - 3 балла	3		

		обеспечение сохранности имущества				
--	--	--	--	--	--	--

Дата заполнения « ____ » ____ 20 ____ г.

Решение рабочей комиссии « ____ » ____ 20 ____ г.

Количество баллов _____

Количество баллов _____

Подпись гл. бухгалтера _____

Ознакомлен(а) _____ « ____ » ____ 20 ____ г.

Подпись членов комиссии:

Форма эффективности труда секретаря _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания		Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Количество баллов, выставленных	
					по самооценке	экспертной комиссии
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1.	Отсутствие замечаний по итогам контроля (проверки) за ведением делопроизводства и документооборота	Отсутствие замечаний - 3 балла	3		
	1.2.	Отсутствие нештатных ситуаций в работе инженерного и технологического оборудования здания и закрепленного участка учреждения	Отсутствие - 3 балла Оперативность выполнения технических неполадок и аварийных ситуаций - 2 балла	3		
	1.3.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на	Отсутствие - 3 балла	3		

		обеспечение сохранности имущества				
--	--	--	--	--	--	--

Дата заполнения « ____ » ____ 20 ____ г.

Решение рабочей комиссии « ____ » ____ 20 ____ г.

Количество баллов _____

Количество баллов _____

Подпись секретаря _____

Ознакомлен(а) _____ « ____ » ____ 20 ____ г.

Подпись членов комиссии:

Форма эффективности труда библиотекаря _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания		Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Количество баллов, выставленных	
					по самооценке	экспертной комиссии
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1.	Эффективное использование библиотечного фонда	Отсутствие замечаний (нарушений) по комплектованию библиотечного фонда учебниками - 3 балла	3		
	1.2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на обеспечение сохранности имущества	Отсутствие - 3 балла	3		

Дата заполнения « ____ » ____ 20 ____ г.

Решение рабочей комиссии « ____ » ____ 20 ____ г.

Количество баллов _____

Количество баллов _____

Подпись _____

Ознакомлен(а) _____ « ____ » ____ 20 ____ г.

Форма эффективности труда завхоза _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания		Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Количество баллов, выставленных	
					по самооценке	экспертной комиссии
Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1.	Уменьшение количества списываемого инвентаря по причине досрочного приведения в негодность	Сохранность 100% 5 баллов Уменьшение - 3 балла	5		
	1.2..	Отсутствие нештатных ситуаций в работе инженерного и технологического	- Отсутствие - 3 балла - Оперативность выполнения технических неполадок и аварийных ситуаций 2 балла	3		

		оборудования здания и закрепленного участка				
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	отсутствие замечаний (предписаний) по : - санитарно-техническому состоянию помещений, территорий - 1 балл - технике безопасности, охране труда - 1 балл - пожаробезопасности - 1 балл	3		
	2.2.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на организацию и качество питания, в том числе на соблюдение норм физиологического питания	Отсутствие - 3 балла	3		

Дата заполнения «___»___20___г.

Решение рабочей комиссии «___»___20___г.

Количество баллов _____

Количество баллов _____

Подпись _____

Ознакомлен(а) _____ «___»___20___г.

Форма эффективности труда уборщика служебных помещений _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания	Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Количество баллов, выставленных	
				по самооценке	экспертной комиссии

Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов	1.1.	Отсутствие замечаний и обоснованных жалоб на обеспечение сохранности имущества	Отсутствие - 3 балла	3		
Эффективная организация охраны жизни и здоровья	2.1.	Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств)	отсутствие замечаний (предписаний) по : санитарно-техническому состоянию помещений, территорий - 1 балла технике безопасности, охране труда - 1 балла пожаробезопасности 1 балла	3		

Дата заполнения « ____ » ____ 20 ____ г.

Решение рабочей комиссии « ____ » ____ 20 ____ г.

Количество баллов _____

Количество баллов _____

Подпись работника _____

Ознакомлен(а) _____ « ____ » ____ 20 ____ г.

Форма эффективности труда сторожа _____

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерий оценивания	Расчет показателя	Максимальное количество баллов	Количество баллов, выставленных	
				по самооценке	экспертной комиссии

Эффективная организация использования материально- технических и финансовых ресурсов	1.1.	Отсутствие нештатных ситуаций в работе	Отсутствие - 3 балла	3		
---	------	---	-----------------------------	---	--	--

Дата заполнения «___»___20___ г.

Решение рабочей комиссии «___»___20___ г.

Количество баллов _____

Количество баллов _____

Подпись работника _____

Ознакомлен(а) _____ «___»___20___ г.