

Принято
с учетом мнения
Председателя первичной
профсоюзной организации
_____ О.Н. Кубекова

Утверждено
Приказом № 61 -ОД
от «3» февраля 2022 года

ПРИНЯТО
на Общем собрании
работников Учреждения
Протокол № 2
«1 » февраля 2022 г.

Директор ГБОУ СОШ
с. Бобровка
_____ М.В. Гойколова

**Изменения
в Положение о
распределении
стимулирующих выплат
работникам
ГБОУ СОШ с. Бобровка**

В п. 3.2.1 Стимулирующий фонд оплаты труда структурного подразделения внесены изменения :

Стимулирующая часть фонда оплаты труда структурного подразделения детский сад «Василек» распределяется следующим образом:

- на выплаты воспитателям и иным педагогическим работникам за результативность и качество работы с учетом утвержденного министерством образования и науки Самарской области перечня критериев эффективности труда и формализованных качественных и количественных показателей, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность труда) педагогических работников государственных образовательных организаций Самарской области, подведомственных министерству образования и науки Самарской области, направляется не менее 54% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- на ежемесячные надбавки за выслугу лет работникам по профессиональным квалификационным группам должностей «Педагогические работники» (старший воспитатель, воспитатель, музыкальный руководитель, учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физ.воспитанию), «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (медсестра), «Учебно-вспомогательный персонал» второго уровня (младший воспитатель):
 - при выслуге от 3 до 10 лет – 10% должностного оклада;
 - при выслуге свыше 10 лет – 15% должностного оклада;На ежемесячные надбавки за выслугу лет направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников».
- на выплаты помощникам воспитателя, медицинским работникам и иным категориям работников (за исключением воспитателей и иных педагогических работников) за результативность и качество работы направляется не более 20% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;

- на выплаты воспитателям, помощникам воспитателя и иным педагогическим работникам за интенсивность и напряженность (за работу с интегрированными детьми с отклонениями в развитии, детьми разного возраста, превышение плановой наполняемости групп и другое) направляется не менее 13% от стимулирующей части фонда оплаты труда работников;
- на выплаты работникам дошкольного образовательного учреждения за качество воспитания, создание условий для сохранения здоровья воспитанников направляется не более 25% от стимулирующей части фонда оплаты труда.

Стоимость баллов по каждому критерию определяется 2 раза в год: на 01 января и на 01 сентября, так как стоимость баллов напрямую зависит от стимулирующей части ФОТ и от количества баллов.

Стоимость 1 балла для стимулирования педагогических штатных работников вычисляется следующим образом: ФОТ стимулирования делится на общее количество баллов педагогических штатных работников, набранных в соответствии с критериями оценки качества работы.

Стоимость 1 балла для стимулирования прочего персонала вычисляется следующим образом: ФОТ стимулирования делится на общее количество баллов учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Сроки издания приказа руководителя ОУ об установлении стимулирующих выплат до 22 сентября и 22 января соответственно.

Установление показателей, не связанных с результативностью труда, не допускаются.

Материалы по самоанализу деятельности работников ОУ рассматриваются экспертной группой по оценке эффективности (качества) работы сотрудников.

Стимулирующие выплаты назначаются каждому работнику ОУ индивидуально, на основе аналитической информации экспертной группы о показателях деятельности сотрудников (протокол распределения баллов) по результатам материалов самоанализа их деятельности.