

**ПРИНЯТО**  
**На Общем собрании**  
**трудового коллектива**  
**Протокол № 4**  
**от «25 » декабря 2015 г.**

**«УТВЕРЖДАЮ»**  
**Директор**  
**ГБОУ СОШ с. Бобровка**  
**М.В. Гойколова**  
**« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016г.**

**Положение**  
**об Общем собрании работников Учреждения**

**I. Общие положения**

- 1.1. Настоящее Положение регламентирует деятельность органа самоуправления ГБОУ СОШ с. Бобровка – Общего собрания работников Учреждения (далее по тексту Собрание).
- 1.2. Нормативной основой деятельности Собрания являются: Закон Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Трудовой Кодекс Российской Федерации, Устав ГБОУ СОШ с. Бобровка, настоящее Положение.
- 1.3. Собрание является органом коллегиальным органом самоуправления и функционирует в целях реализации законных права работников ГБОУ СОШ с. Бобровка на участие в управлении Учреждением, осуществления на деле принципа коллегиальности управления.

**II. Состав собрания и организация его работы**

- 2.1. Собрание образуют работники ГБОУ СОШ с. Бобровка всех категорий и должностей, для которых Учреждение является основным местом работы, в том числе – на условиях неполного рабочего дня.
- 2.2. В состав Собрания не входят работники, осуществляющие трудовые функции по договорам подряда, на условиях трудовых соглашений и по совместительству.
- 2.3. Все работники, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания на первом заседании, имеет при голосовании один голос.
- 2.4. Из числа присутствующих на собрании избирается секретарь Собрания, который ведет протокол. Секретарь Собрания принимает участие в его работе на равных с другими работниками условиях.
- 2.5. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители Учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности, работники, определенные п. 2.2. настоящего Положения. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

**III. Компетенции Общего собрания работников:**

- 3.1. Принятие Устава и изменений в него, и других локальных актов относящихся к своей компетенции;
- 3.2. Принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- 3.3. Заключение Коллективного договора;
- 3.4. Заслушивание ежегодного отчета директора Учреждения о выполнении Коллективного договора;
- 3.5. Определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- 3.6. Рассмотрение спорных и конфликтных ситуаций, касающихся отношений между работниками Учреждения;
- 3.7. Рассмотрение вопросов, связанных с соблюдением законодательства о труде работниками Учреждения, органами управления Учреждением, а также положений Коллективного договора между Учреждением и работниками Учреждения;
- 3.8. Рассмотрение вопросов, касающихся улучшения условий труда работников Учреждения;

- 3.9. Представление педагогических и других работников к различным видам поощрений;
- 3.10. Выдвижение коллективных требований работников Учреждения и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;
- 3.11. Избрание представителей в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения прямым открытым голосованием.
- 3.12. Принимает решения по вопросам производственного и социального развития, другим важным вопросам ее деятельности, не отнесенным к компетенции директора, других органов управления (самоуправления).
- 3.13. Полномочия Собрания относятся к его исключительной компетенции и не могут быть делегированы другим органам управления.
- 3.14. Собрание имеет право обсуждать поведение или отдельные поступки членов коллектива и принимать решение о вынесении, в случае виновности, общественного порицания.

#### **IV. Регламент работы Собрания**

- 4.1. Работа Собрания ведется по плану, разработанному на год.
- 4.2. План работы принимается решением Собрания на последнем заседании предшествующего календарного года и утверждается директором.
- 4.3. Собрания проводятся не реже 2 раз в год.
- 4.4. В случае необходимости инициативой внеочередного созыва Общего собрания работников обладают директор Учреждения, председатель Общего собрания работников, а также не менее 25% состава его членов.
- 4.5. На Общем собрании работников Учреждения ведутся протоколы, подписываемые председателем Общего собрания работников, которые хранятся в Учреждении.
- 4.6. При рассмотрении повестки Собрания работниками, участвующими в его работе, в повестку могут быть внесены изменения и дополнения. Изменения и дополнения вносятся решением Собрания.
- 4.7. Общее собрание работников Учреждения вправе принимать решения, если на нем присутствовало не менее 1/2 от общего числа основных работников. Решение считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих на собрании работников.
- 4.8. Процедура голосования определяется Общим собранием работников.
- 4.9. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.
- 4.10. Решение Общего собрания работников Учреждения по вопросам принятия Устава и изменений в него принимается квалифицированным большинством голосов в 2/3 голосов в соответствии с действующим законодательством.
- 4.11. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 4.12. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству и/или принято с нарушением настоящего Положения.

#### **V. Документация и отчетность**

- 5.1. Секретарем Собрания ведутся протоколы заседаний, в которых оформляются решения Собрания. Книга протоколов общего собрания хранится у директора.
- 5.2. Секретарь Собрания оформляет, подписывает и представляет протокол на подпись председателю Собрания в течение трех дней от даты заседания.
- 5.3. Настоящее Положение принимается решением Собрания и утверждается директором. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором.